

員工發展計畫

本公司致力於打造多元共榮，透過教育訓練體系，從新人到職起，便開始營造一個學習且能兼顧工作效益之員工發展計畫，確保公司運營和人才能夠永續發展。員工發展計畫除可讓員工有培養各職務上之工作能力、未來個人發展，以實現個人專業之成長，也累積公司的資本實力與整體競爭力，進而提升公司價值。

一、共通訓練：豐富多采的職涯培訓體系

課程名稱	說明
新人訓練	2025年新進人員訓練總時數：272 小時 參與人數：34 新人訓練幫助新進同仁了解公司制度與相關規定，包含了：各系統使用方法與規定、福利介紹、員工守則說明、環境管理物質等介紹，讓新人可快速了解公司的相關規定與福利。
資安講座	2025年訓練總時數：335 小時 參與人數：335 強化員工對於資訊安全的認知與宣導
職場不法侵害預防宣導	2025年訓練總時數：252.5 小時 參與人數：101 透過本課程的學習，讓同仁知道如何能保護自己，更能為同事與公司創造更健康、合規的工作環境。
員工內部法律教育訓練	2025年訓練總時數：260 小時 參與人數：130 了解營業秘密的保護與公司商標之重要性
自衛消防編組教育訓練	2025年訓練總時數：106 小時 參與人數：53 提升同仁之個人防護能力，更共同打造一個「零災害、零遺憾」的工作環境。

二、專業訓練：策略性人才培育，迎接未來挑戰

課程名稱	說明
問題分析與解決	2025年訓練總時數：203 小時 參與人數：29 以系統化的方式介紹問題分析與解決各個環節之意義與及作法，課程引導與實務案例演練、雙向溝通、小組討論等方式教學，能有效協助同仁將所學運用在工作上，進而提升解決問題的能力。
ISO 45001:2018內部稽核訓練及演練	2025年訓練總時數：157.5 小時 參與人數：45 同仁透過 ISO 45001:2018 內部稽核訓練暨演練，確保 OHSMS 的持續符合與改進，更能在全公司層面建立「預防為先、持續改進」的安全文化，共同打造零事故、零違規的工作環境。
高階主管共識工作坊	2025年訓練總時數：714 小時 參與人數：17 傳承創業團隊精神，打造適合業務成長的組織文化和人才梯隊，加速幹部從技術型高專人才（high professional）向管理型高潛人才（high potential）的轉型，引領持續變革和轉型
專利基礎認識與公司專利獎勵辦法介紹	2025年訓練總時數：37.5 小時 參與人數：25 讓研發同仁了解專利的保護範圍與申請時機，避免技術被他人先行申請或侵權。